

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1 ข้อความ

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: pooksw@gmail.com

6 สิงหาคม 2567 เวลา 20:46

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

pooksw@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ชื่อยุग्มิ

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0918340412

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว คค ปปปป

30 / 11 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ช่องทางการร้องทุกข์ หรือผ่านหัวหน้างานตามลำดับ

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์...อำเภอเกษตรสมบูรณ์...จังหวัดชัยภูมิ.....

ที่ ขย.๐๐๓๓.๓๐๑/๔๕๒๐.....

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเจ้าหน้าที่ถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๔)

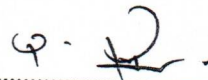
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

ด้วยโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการ/การจัดการข้อร้องเรียนเพื่อรับการร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนในเรื่องทั่วไปและการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้น งานบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๔) ได้รับรายงาน/ข้อร้องเรียน ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

- ๑) เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จำนวน ๖ เรื่อง
- ๒) เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๐ เรื่อง
- ๓) เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน จำนวน ๐ เรื่อง

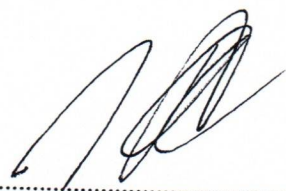
ทั้งนี้ ขออนุญาตนำผลสรุปผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


.....

(นางพัชรี พิมพ์โคตร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์
ทราบ และ อนุญาตให้ประกาศเผยแพร่ได้


.....

(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์

๒. รายงานสรุปปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

เรื่อง	ช่องทางรับ	การแก้ไขปัญหา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่มี			ไม่มี
เจ้าหน้าที่ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ไม่มี	ไม่มี			ไม่มี
ผู้ป่วย/ญาติไม่พึงพอใจบริการ	สปสข.	เรื่องการให้ข้อมูลผู้ป่วยและการสื่อสารที่ชัดเจน		✓	หัวหน้างาน ER
ฟ้องร้อง ร้องเรียน เรียกค่าเสียหาย	ไม่มี	ไม่มี			ไม่มี
เจ้าหน้าที่พฤติกรรมบริการไม่เหมาะสม	จดหมายร้องเรียน	-รายงานผู้บังคับบัญชา -ทบทวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นว่ากล่าวตักเตือน/ปรับปรุงพฤติกรรมบริการ			
- ER/เภสัช					
- OPD	สปสข.	-พูดคุยกับผู้ร้องเรียน --รายงานผู้บังคับบัญชา -ทบทวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นว่ากล่าวตักเตือน/ปรับปรุงพฤติกรรมบริการ -เปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน		✓	HRD
- ห้องบัตร	เหตุการณ์สำคัญผู้พบเห็นแจ้งทางวาจา	-รายงานผู้บังคับบัญชา -ทบทวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นว่ากล่าวตักเตือน/ปรับปรุงพฤติกรรมบริการ			

ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

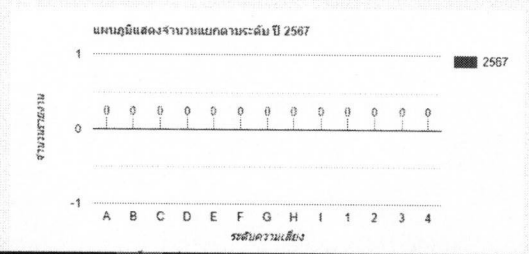
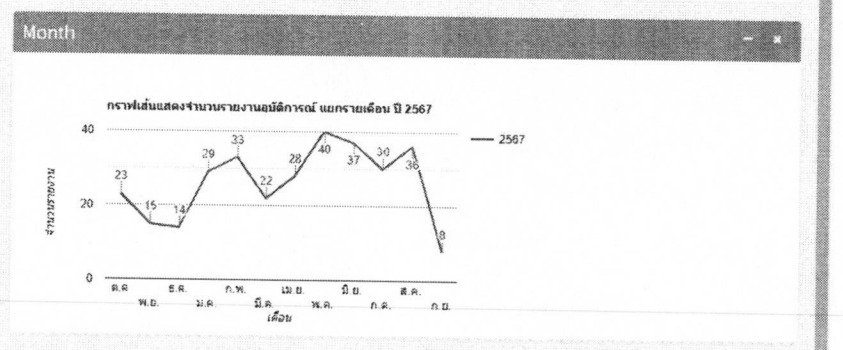
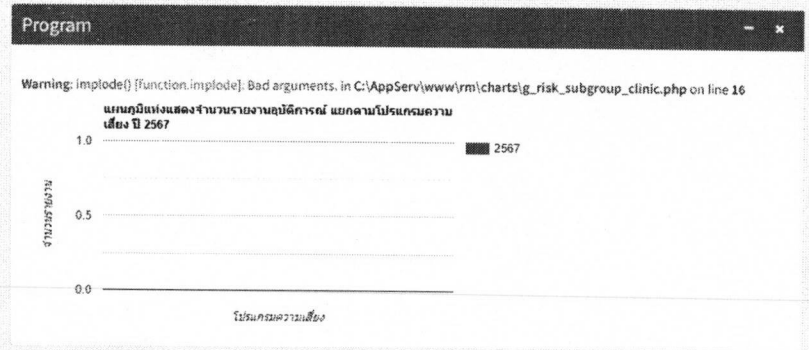
- ไม่มี

- Main
- บันทึกความเสี่ยง done
- Report 5
- ตัวชี้วัด 6
- About
- Service Profile
- ออกจากระบบ Sign Out

ข้อมูลปี : 2567

รายงานรายการความเสี่ยงแยกรายเดือน ของโปรแกรม : เจ้าหน้าที่ถูกล้งละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงาน

รหัส	รายการความเสี่ยง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
No data available in table														



Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.